

PERFORMANCE IN IRONMAKING



Attraktiva LKAB – Kompetensförsörjningsstrategi

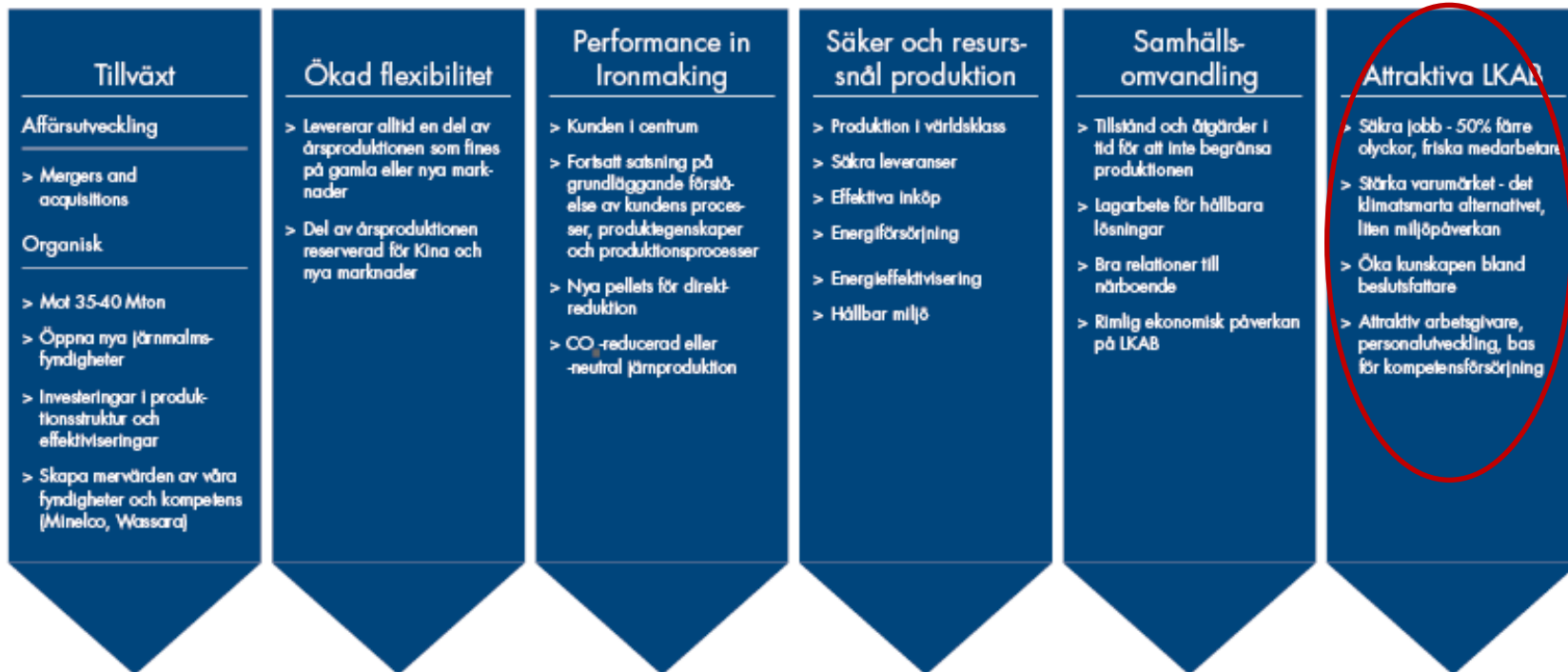
Carina Martinsson
HR-Advisor
LKAB

Haparanda 2011-06-15





Strategiska områden



LKAB uppfattas av kunderna som den leverantör som ger mest mervärde och är därmed ledande inom sina utvalda marknadssegment. Avkastningen på kapital 2012 är >10%.

Soliditet >50 %. Utdelningen är 30-50% av resultatet efter skatt över en konjunkturcykel.



Nuläget



Stora rekryteringsbehov

Populär arbetsgivare i Malmfälten

Minskande befolkningsunderlag

Ökande andel kvinnor

Ökad konkurrens om arbetskraften – ökad rörlighet

Forskning LTU

Stora projekt pågående i Malmfälten

Attraktiv arbetsgivare på LTU

Bostadsbrist

LKAB Gymnasiet populärt



Fokusområden 2011-2015

- Attrahera
- Rekrytera
- Utveckla och behålla



Attraktiva LKAB

- **Attraktiva samhällen**
- **Attraktiv arbetsgivare**



Attraktiva LKAB

- Attraktiva samhällen
- **Attraktiv arbetsgivare**



Attraktiv arbetsgivare

Utvecklingsområden

- Säkerhet/arbetsmiljö
- Ledarskap
- Tydliga värderingar – LKAB-andan **4 000 ambassadörer**
- Kompetensutveckling/karriärmöjligheter
- Internationell dimension
- Jämställdhet/mångfald
- Miljöansvar
- Evenemang
- Förmåner
- Synlighet på universitet
- LKAB-gymnasier, traineeprogram, feriejobb etc.



Kompetensförsörjningsstrategi

Område

Målbild

Aktiviteter

Attrahera

Unga i Malmfälten känner till LKABs verksamhet och vet att LKAB är ett bra och modernt företag som jobbar med modern teknik och har goda anställningsvillkor och tar ansvar för den påverkan verksamheten har.

Unga (män och kvinnor) i Malmfälten vill gärna arbeta åt LKAB

Lokala utbildningar ger rätt kompetens för att arbeta på LKAB



Låg och mellanstadiet – besök gruva, vi besöker skolan, resesponsring studiebesök, tekniklådor, kortprao

Högstadiet (utöver låg och mellanstadiet)
Gymnasievalinfo, lång prao, teknikkurs för tjejer, Tjejfrukost åk 9, utbildning gruvteknik, Sponsring tekniksatsningar och utrustning

Allmänt Gymnasiet – praktik, studiebesök, resesponsring, stipendier, sponsring av teknikprojekt etc.

LKAB gymnasiet (industri, el och fordon)

Praktik, garanterat sommarjobb, mentorresurser, viss utbildning ges av LKAB

Feriearbete och LKAB sommarskola

LKAB Akademin



Kompetensförsörjningsstrategi

Område

Målbild

Aktiviteter

Attrahera

Universitetsstuderanden inom våra viktiga kompetensområden känner till LKAB och ser LKAB som ett modernt och innovativt företag som tar ansvar för den påverkan som verksamheten har och som erbjuder spännande arbetsuppgifter i en spännande del av Sverige.

Universitetsutbildningar skall finnas som ger rätt kompetens för LKAB



LTU – Arbetsmarknadsdagar, sponsring, företagsaftnar, exjobb, praktik, involvering i viktiga utbildningar, ökade insatser inom ekonomiutbildningen, LTU Karriärscentrum, HRLC, LKAB Akademin

Breddning till andra universitet

Översyn ”vårt arbetsgivare varumärket”

Projekt kompetensförsörjning gruvbranschen



Kompetensförsörjningsstrategi

Område

Målbild

Aktiviteter

Rekrytera

Vi har flera kvalificerade sökanden till varje tjänst. Minst 30 % av de nyrekryterade är kvinnor. Detta gör att vi får ett större rekryteringsunderlag och en bättre mångfald. Våra verksamhetsorter uppfattas i större omfattning som attraktiva och vi kan locka människor att flytta hit. Ett bra boende, kommunal service och stimulerande fritidsaktiviteter kan erbjudas våra medarbetare.



Översyn av framtoning i annonser

Översyn rekryteringsverktyg

Breddade kanaler ("nya jaktmarker")

Gemensam annonsering (Expansiva Norrbotten!)

LKAB Trainee

Samverkan parrekrytering

Bostadsbyggande (FAB)

Påverkan och samverkan för Attraktiva Samhällen

Utbildningar :

-Bergarbetarutbildning

-Lastarutbildning

-Sprängutbildning

-Masinförarutbildning



Kompetensförsörjningsstrategi

Område

Målbild

Aktiviteter

Utveckla och behålla

LKABs stävan att ständigt utveckla och förbättra genomsyrar hela koncernen.
Den anställda är starkt motiverad att var för sig och gemensamt vidareutveckla LKAB som ett konkurrenskraftigt och attraktivt företag.
Vi har en säker och frisk arbetsplats där vi kontinuerligt arbetar med utveckling av medarbetare och ledare.
Vår medarbetare är ambassadörer och rekommenderar andra att söka sig till LKAB.
Vi har en sund personalomsättning.



Fortsätta utvecklingsområden:

Säkerhet/arbetsmiljö

Ledarskap

Verksamhetsstyrning och prestationsprocess
”performance management”

Tydliga värderingar

Kompetensutveckling/
karriärmöjligheter

Jämställdhet/mångfald

Marknadsmässig
kompensation

Fritid och evenemang



Tack!

